

平成29年度 山形県ワーク・ライフ・バランス優良企業知事表彰

趣 旨

仕事と生活の調和がとれた社会の実現に向けて積極的に取り組み、成果が認められる企業を顕彰し、その功績を称え、県内企業の自主的な取組みをより一層促進するとともに、県民の意識啓発を推進するもの。

受賞企業

※記載内容は平成29年6月1日時点（50音順）

弘栄設備工業株式会社（設立/昭和29年 代表取締役 船橋 吾一）

【所在地：山形市 業種：建設業（管工事業） 従業員：100名（男性78名、女性22名）】

〔主な取組み内容〕

- 男性比率が高い建設業界において、いち早く平成13年から女性の管理職登用に取り組んできた。女性従業員22名のうち、管理職2名、役職（係長・主任）7名を登用している。
- 従来女性の少なかった技術系分野にも積極的に女性を登用している。（H25：1名→H29.6：7名）
- 在宅勤務制度を導入している。（実績4名）
- 結婚や出産を機に退職した従業員の再雇用に積極的に取り組んでいる。（実績2名）
- 社員登用制度を設けており、有期契約労働者の正社員登用の実績あり。（実績6名）
- ノー残業デーの設定や、家族参加の社内イベントの実施等を通じて、男女ともに働きやすい職場づくりに努めている。



社会福祉法人恵泉会（設立/昭和55年 理事長 後藤 重好）

【所在地：鶴岡市 業種：福祉（社会福祉施設等の運営） 従業員：323名（男性60名、女性263名）】

〔主な取組み内容〕

- 女性を積極的に登用し、役職職員55名のうち、女性が37名と、7割近くを占めている。
- 仕事と家庭の両立支援のため、育児短時間勤務制度の対象を法定（3歳未満まで）以上の、小学校就学時までとしている。
- 平成28年4月に、事業所内保育所を開設し、職員については保育料を半額としている。
- 自主的な学習及び研修・研究に対する経費の一部を助成し、研修期間中の職員の服務については、研修日数に応じて就業の義務を免除している。（自主研修制度）
- 過去3年間は、女性を対象者全員が育休を取得しており、出産・育児による退職者はいない。
- 育児・介護を理由に退職した職員が復職できるようになった際には、その再雇用に積極的に取り組んでいる。（実績2名）

